

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Становская начальная общеобразовательная школа»**

ПРИКАЗ

от 03 февраля 2023 года.

№ 1-19

О внесении изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ «Становская начальная общеобразовательная школа»

В соответствии с Протестом прокуратуры Кетовского муниципального округа, Курганской области от 30.01.2023г. № Исорг-20370009-135-23/-20370009 на несоответствие Правила внутреннего трудового распорядка требованиям действующего законодательства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в формулировки слов «Пенсионного фонда» на слова «Фонд пенсионного и социального страхования»; слов «в системе обязательного пенсионного страхования» на «в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования», в связи с созданием Фонда пенсионного и социального страхования, Федеральный закон от 14.07.2022 г №240-ФЗ.
2. Внести дополнения по сотрудникам, попавшим под частичную мобилизацию или заключивших контракт на прохождение военной службы или о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на вооруженные силы РФ, согласно статье 351.7 Трудового Кодекса РФ.
3. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Директор  Е. В. Метлицкая



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СТАНОВСКАЯ НАЧАЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

ДОПОЛНЕНИЕ
к ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
работников
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Становская начальная общеобразовательная школа»

д. Становая

03.02.2023 г.

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка

1. Раздел Общие положения

В соответствие со ст. 1 Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», п.п. «а» п.3 методики проведения антикоррупционной экспертизы, утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.02. 2010 №96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения (широта дискреционных полномочий) является коррупциогенным фактором.

2. Раздел Права и обязанности работника.

2.14. Расторжение трудового договора с сотрудником, попавшим под частичную мобилизацию, а также заключивших контракт на прохождение военной службы или о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на вооруженные силы РФ, запрещается.

2.14.1. Трудовой договор с сотрудником приостанавливается до окончания срока службы. Рабочее место сохраняется за сотрудником, который может вернуться на работу в течение трех месяцев после демобилизации или окончания срока военного контракта.

2. Раздел 4. Рабочее время и время отдыха

4.17. Работодатель обязуется: Предоставлять работникам, вернувшимся после демобилизации или окончания срока военного контракта, в течение полугода после выхода на работу преимущественное право на очередной отпуск.

Директор  Е. В. Метлицкая

